

УДК 331.1

DOI: 10.31040/2222-8349-2022-0-4-60-65

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ МОДИФИКАЦИИ
ТРУДОВОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ
И СОЦИАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

© В.Я. Ахметов, Р.М. Садыков

Необходимость качественного обновления характеристик трудового капитала в условиях цифровизации экономики региона обусловлена поиском необходимых возможностей накопления и использования человеческого потенциала, сохранения и продления жизненного цикла трудовых ресурсов. Модификация трудового капитала выражается в повышении роли и трансформации качеств работника не только как объекта, но и как субъекта трудового процесса, изменении его характеристик и социально ответственной направленности. Целью настоящего исследования является анализ процесса качественного обновления характеристик трудового капитала в условиях цифровизации и социализации экономики региона, выявление основных предпосылок, детерминант и факторов его модификации. В ходе исследования выявлены причины и факторы качественного обновления трудового капитала в условиях цифровизации и социализации экономики, включающие: совершенствование структуры трудового капитала, развитие социальных факторов организации, улучшение условий труда, развитие трудовой и социальной активности. Определены основные характеристики и источники развития трудового капитала: образовательный и профессиональный уровень, здоровье и профессиональное долголетие, санитарно-гигиенические условия и здоровая производственная среда, трудовая и творческая активность, социальная ответственность и участие в управлении. Авторами определено, что качественное обновление трудового капитала детерминировано прежде всего изменениями структуры организаций и условий труда, типа и характеристик работников, роли коллектива в создании экономического богатства, социального прогресса и выражается в повышении роли личности работника, изменений его социально ответственной направленности. Активное участие персонала в управлении производством выступает важным элементом гуманизации социально-трудовых отношений и модификации трудового капитала. Новшества в труде и характеристиках работника обусловлены требованиями к персоналу со стороны современных передовых поколений средств труда, инновационных технологий, цифровизации экономики. Современное инновационное производство и цифровизация экономики требуют постоянного повышения квалификации. Кроме того, появляется потребность в компетентных работниках с более качественными профессиональными способностями. Человеческий фактор превращается в главный источник и импульс экономического и социального развития.

Ключевые слова: цифровизация экономики региона, трудовой капитал, модификация трудового капитала, трудовая активность, социальная активность, детерминанты и факторы модификации, регион, Республика Башкортостан.

Значимость проблемы и необходимость качественного обновления характеристик трудового капитала в современной экономике России и ее регионов обусловлена рядом сложившихся негативных последствий общественного развития. Во-первых, это ухудшение демографической ситуации, снижение рождаемости, сокращение трудоспособного населения и человеческого потенциала. Данные негативные социально-демографические процессы связаны

в первую очередь с социально-экономической нестабильностью в обществе, низкими показателями уровня жизни и благосостояния большинства населения, плохим качеством и дороговизной медицинских, образовательных, жилищно-коммунальных услуг, ростом тарифов, инфляции и др. Воспроизводство и возмещение необходимой рабочей силы, рост качества трудового капитала возможны при более полном и всестороннем удовлетворении экономических

АХМЕТОВ Виллор Ямилевич – к.э.н., Институт социально-экономических исследований УФИЦ РАН, e-mail: willi76@mail.ru

САДЫКОВ Рамиль Мидхатович – к.соц.н., Институт социально-экономических исследований УФИЦ РАН, e-mail: sadikovrm@mail.ru

и социальных людей, накоплении профессиональных компетенций и навыков работника. Во-вторых, становление социально ориентированной экономики, развитие цифровизации и гуманизации производства привели к возникновению ряда противоречий в сфере труда, связанных с негативными и позитивными изменениями из-за несоответствия сложившейся профессионально-квалификационной структуры кадрового потенциала страны новым видам трудовой деятельности, требующим иных, более качественных профессиональных и квалификационных способностей персонала, а также территориальной неравномерности распределения человеческих ресурсов. В-третьих, низкой долей человеческого и трудового капитала в национальном богатстве страны [1].

В связи с этим необходимо формирование и модификация трудового капитала – поиск качественных характеристик, детерминант и факторов, максимально благоприятных возможностей для накопления, сохранения и продления жизненного цикла трудовых ресурсов. Решение данной проблемы необходимо вывести за рамки трудового капитала и решать ее в системе экономических отношений, в которых адекватно должны развиваться признаки ее цифровизации и гуманизации, направленной на улучшение положения работника в системе профессиональных отношений.

С точки зрения научного дискурса интерес представляет основы нового направления – социальной экономики, заложенные в трудах зарубежных исследователей А. Этциони, П. Дракера и др. [2–4]. Необходимость разработки методологических проблем гуманизации экономики, механизма ее реализации активизировала научные исследования отечественных ученых в этой области. В частности, Т.И. Заславской разработана концепция социальных аспектов развития экономики, в которой органически сочетаются хозяйственный механизм и действия социальных субъектов [5].

Основой эмпирической базы послужили результаты авторского социологического опроса, проведенного Институтом социально-экономических исследований УФИЦ РАН в 2019 г. по репрезентативной выборке трудоспособного городского населения Республики Башкортостан. Достижение цели научного исследования осуществлялось на основе применения комплекса общенаучных методов, в том числе логического, системного, сравнительного, функ-

ционального, статистического, социологического. Материалы проведенных исследований дали возможность раскрыть роль модификации трудового капитала в устойчивом развитии общества.

Целью настоящего исследования является раскрытие сущности и анализ процесса качественного обновления характеристик трудового капитала в условиях цифровизации экономики региона, выявление основных детерминант и факторов модификации.

Для достижения данной цели нами были решены следующие задачи:

- проанализированы труды ведущих зарубежных и отечественных ученых в области социальной экономики, ее гуманизации и цифровизации;
- проведено авторское социологическое исследование для более полного понимания изучаемой проблематики;
- выявлены основные детерминанты и факторы модификации трудового капитала в условиях цифровизации экономики региона.

Гуманизация экономики выражается в повышении роли работника не только как объекта, но и как субъекта трудового процесса, изменении количественных и качественных его характеристик и социально ответственной направленности, т.е. формировании и модификации качества трудового капитала. Социальная ориентированность территориальной экономической системы и ее цифровизация создает условия для профессионального роста работников, конкурентоспособности, роста значимости их компетенций и навыков, а также для эффективности их использования в трудовой деятельности, повышения производительности труда [6]. В свою очередь развитие способностей и компетенций, максимальное удовлетворение экономических и социальных потребностей работника характеризуют уровень гуманизации экономики и становятся ключевыми факторами социального развития региона или территории. Удовлетворение социальных потребностей работника – необходимое условие полноценного участия в социальной и трудовой жизни коллектива.

Детерминантами и факторами модификации трудового капитала в условиях гуманизации и цифровизации экономической системы являются: совершенствование структуры трудового капитала, развитие социальных факторов организации, улучшение условий труда,

развитие социальной и профессиональной активности, творческой инициативы. Основными характеристиками и источниками развития трудового капитала выступают: образовательный и профессиональный уровень, здоровье и профессиональное долголетие, санитарно-гигиенические условия и здоровая производственная среда, трудовая и творческая активность, социальная ответственность и участие в управлении. Качественное обновление трудового капитала детерминирована прежде всего с изменениями профессиональных характеристик работника, его роли в создании экономического богатства и социального прогресса.

Новые акценты в профессиональной деятельности связаны с положением работника на рынке труда, стратегиями трудового поведения, занятостью и безработицей, особенностями процессов формирования и развития, а также использованием трудового капитала. Создание оптимальных условий для повышения качества трудового капитала и эффективного его использования относится к числу стратегических приоритетов развития общества. В целом задачи в сфере труда, развития трудового капитала многообразны. Современная модификация качества трудового капитала подразумевает создание оптимальных условий для формирования, развития и использования трудового капитала, повышения социальной защищенности работников и уровня удовлетворенности, улучшения условий труда, достижения оптимального соотношения между занятостью и безработицей, расширения возможностей для самореализации каждого индивида, повышения эффективности инвестиций, вкладываемых в развитие трудовых ресурсов [7].

Основными направлениями гуманизации экономической системы, призванными обеспечить качественное обновление трудового капитала, являются вовлеченность работников в управление предприятием и распределение прибыли, усиление мероприятий, направленных на сохранение здоровья и профессионального долголетия работников, обеспечение безопасности профессиональной деятельности, увеличение расходов на улучшение условий труда и быта работников, повышение производительности труда и инвестиций в трудовой капитал [8].

Отечественные исследователи отмечают, что современные работники не ощущают себя собственниками предприятий и организаций, так как крупные пакеты акций сосредоточены

либо в руках государства, либо бывших руководителей и других управленческих кадров. На российских организациях и предприятиях работники по найму слабо представлены в органах управления. В целом участие работников в управлении производством или распределении прибыли является важнейшим элементом социально ориентированной экономики. Основными функциями социального партнерства являются: владение собственностью предприятия и участие работников в распределении прибыли; формирование трехсторонних комиссий, осуществляющих примирительные акции при разрешении трудовых конфликтов; участие работников, предпринимательских структур в управлении предприятием, фондами социального обеспечения, страхования [9].

Воздействие на цивилизованные экономические отношения возможно посредством использования социально значимых механизмов: стимулирование профессиональной активности и социальной ответственности, определение единых социальных, духовных, материальных ценностей, мотивов и потребностей, обеспечение экономического и социального развития. Приоритетным направлением развития процессов гуманизации экономической системы должно стать обеспечение социальной направленности функционирования региональной экономической системы, формирование эффективного и качественного трудового капитала региона, обеспечение устойчивости ключевых социальных параметров жизнедеятельности регионального социума. Основными направлениями гуманизации экономической системы относятся социальная ориентированность и ответственность экономики, социализация собственности и потребностей, гуманизация труда и смягчение социальной дифференциации, развитие человеческого и социального капитала.

Активное участие персонала в управлении производством выступает важным элементом гуманизации социально-трудовых отношений и профессиональной деятельности, модификации трудового капитала. В свою очередь качественное обновление характеристик работника в условиях гуманизации и цифровизации экономики предполагает также положительную динамику его социальных качеств, навыков и компетенций [10].

Результаты социологического опроса, проведенного Институтом социально-экономических исследований УФИЦ РАН в 2019 г. среди

трудоспособного городского населения Республики Башкортостан, позволили установить наличие трудовых конфликтов и определить основные причины их возникновения в регионе. Основными причинами возникновения трудовых конфликтов и споров являются: переработки и сверхурочные работы, изменения функциональных и трудовых обязанностей, ухудшение социально-бытовых и технологических условий труда, несправедливое распределений заработной платы, стимулирующих выплат, премий и др. В условиях социально ориентированной экономики процесс совершенствования социально-трудовых отношений способствует более рациональному использованию трудовых ресурсов и становится важным элементом социального развития (табл.).

Признаком гуманизации экономики и качественного обновления характеристик трудового капитала на уровне предприятия и организации может служить, с одной стороны, тенденция увеличения экономического результата, приращение прибыли, с другой стороны, изменение качественных характеристик трудового коллектива, в частности таких, как сплоченность, доверие, ответственность, активность, развитие и т.п. Следует отметить, что оптимальное управление процессами социального развития предприятия определяется удовлетворением социально-культурных, духовных потребностей работников и инвестициями в трудовой капитал. Преобладание социальной ориентации профессиональной деятельности связано с прогрессом производительных сил, совершенствованием производственного процесса, совершенно иным качествен-

ным содержанием потребностей и интересов трудового капитала, социальным развитием общества. Модификация трудового капитала выражается в повышении роли личности работника не только как объекта, но и субъекта производства, в изменении его социально ответственной направленности. Основной предпосылкой развития работника является создание всего комплекса экономических, материальных, гражданских, социальных и прочих условий для расширения возможностей выбора [11].

Региональная политика должна обеспечить сбалансированное устойчивое территориальное развитие, рост благосостояния населения и социальной стабильности [12–14]. В целях гуманизации экономики и достижения социального развития общества приоритетными становятся интересы и потребности всего населения, способного своим трудом, доходами, сбережениями самостоятельно обеспечить рост собственного благосостояния [15, 16]. Также необходима активизация предприимчивости, ответственности и творческого подхода в работе для того, чтобы обеспечить развитие территориальных систем в неблагоприятных социально-экономических условиях. Укрепление личной ответственности каждого человека за благосостояние своей семьи предполагает необходимость создания государством адекватных социально-экономических условий.

Данное исследование выполнено в рамках Государственного задания Уфимского федерального исследовательского центра РАН № 075-03-2022-001 от 14.01.2022 г.

Т а б л и ц а

Причины возникновения производственных конфликтов на работе (в % от числа опрошенных)

Причины конфликта	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
Сверхурочные работы, переработки	41.5	44.6	13.9
Изменения функциональных обязанностей	40.6	41.3	18.1
Неудовлетворительные социально-бытовые условия труда	37.9	45.6	16.4
Несправедливое распределение заработной платы, премий	33.5	49.6	16.9
Неудовлетворительное обеспечение техникой и материалами	32.1	54.4	13.5
Невозможность карьерного роста	30.0	50.1	19.9
Частая сменяемость состава персонала	26.0	56.7	17.3
Частые аттестации сотрудников	24.2	57.8	18.0

Источник: составлено авторами.

Литература

1. Остапенко Е.А. Оценка человеческого капитала в развитии региональной экономики // Региональная экономика: теория и практика. 2019. Т. 17. № 4. С. 703–717.
2. Этциони А. Социоэкономика: дальнейшие шаги. Перевод М.С. Добряковой. Научное редактирование В.В. Радаева // Экономическая социология. 2002. Т. 3. № 1. Режим доступа: http://www.ecsoc.msses.ru/pdf/ecsoc_t3_nl.pdf. (дата обращения: 14.02.2022)
3. Drucker, P. (1993). Post-capitalist society. N.Y.
4. Drucker, P. (1995). The end of economic man: the origins of totalitarianism. L.
5. Заславская Т.И., Рывкина Р.В. Социология экономической жизни. Новосибирск: Наука, 1991. 232 с.
6. Садыков Р.М., Ахметов В.Я. Социализация экономической системы территории как фактор развития общества // Вестник университета. 2022. № 1. С. 14–20.
7. Шутаева Е.А. Социализация экономики как одна из ключевых составляющих мировой экономической трансформации // Ученые записки Таврического национального университета имени В.И. Вернадского. Серия «Экономика и управление». 2014. Т. 27. № 1. С. 186–194.
8. Нигматуллин Р.И., Нигматуллин Б.И. Пандемия. Мировой кризис. Экономическое состояние России // Известия Уфимского научного центра РАН. 2020. № 2. С. 83–89.
9. Дегтярева В.А., Иванов М.В., Барабанов А.А. Социальное партнерство и институционализация корпоративной социальной ответственности как фактор эффективности региональной политики // Региональная экономика: теория и практика. 2021. Т. 19. В. 2. С. 246–263.
10. Тихонова Н.Е., Каравай А.В. Влияние экономического кризиса 2014–2016 годов на занятость россиян // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2017. № 2. С. 1–17.
11. Гуманистические ориентиры России / под ред. Л.И. Абалкина, А.В. Барышевой, Д.Е. Сорокина. М.: Институт экономики РАН, 2002. 391 с.
12. Ахметов В.Я., Галикеев Р.Н. Перспективы социально-экономического развития сельских территорий в условиях цифровизации экономики // Вестник Евразийской науки. 2019. № 6. <https://esj.today/PDF/03ECVN619.pdf> (доступ свободный).
13. Социальная устойчивость региона: диагностика и проблемы развития: монография / под общ. ред. Р.М. Садыкова. Уфа: ИСЭИ УНЦ РАН, 2017. 188 с.
14. Структуризация экономического пространства региона: сущность, факторы, проектирование / Р.Ф. Гатауллин, М.Н. Исянбаев, Р.Г. Сафиуллин [и др.]. Уфа: ИСЭИ УФИЦ РАН, 2016. 216 с.

15. Социализация экономики как фактор социального развития региона: монография / под общ. ред. д-ра филос. наук, проф., акад. АН РБ Ф.С. Файзуллина. Уфа: ИСЭИ УФИЦ РАН, 2019. 298 с.
16. Приоритетные траектории социального развития региона в условиях социализации экономической системы: коллективная монография / под общ. ред. д-ра филос. наук, проф., акад. АН РБ Ф.С. Файзуллина. Уфа: ИСЭИ УФИЦ РАН, 2020. 224 с.

References

1. Ostapenko E.A. Assessment of human capital in the development of the regional economy // Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika, 2019, vol. 17, no. 4, pp. 703-717.
2. Etzioni A. Socioeconomics: the next steps. Translation by M.S. Dobryakova. Scientific editing V.V. Radaeva // Ekonomicheskaya sociologiya, 2002, vol. 3, no. 1. http://www.ecsoc.msses.ru/pdf/ecsoc_t3_nl.pdf. (accessed 14.02.2022)
3. Drucker P. Post-capitalist society. N.Y., 1993.
4. Drucker P. The end of economic man: the origins of totalitarianism. L., 1995.
5. Zaslavskaya T.I., Ryvkina R.V. Sociology of economic life. Novosibirsk: Nauka, 1991. 232 p.
6. Sadykov R.M., Akhmetov V.Ya. Socialization of the economic system of the territory as a factor in the development of society // Vestnik universiteta. 2022, no. 1, pp. 14-20.
7. Shutaeva E.A. Socialization of the economy as one of the key components of the global economic transformation // Uchenye zapiski Tavricheskogo nacional'nogo universiteta imeni V.I. Vernadskogo. Seriya «Ekonomika i upravlenie». 2014, no. 1, vol. 27, pp. 186-194.
8. Nigmatullin R.I., Nigmatullin B.I. Pandemic. World crisis. Economic state of Russia // Izvestiya Ufimskogo nauchnogo centra RAN. 2020, no. 2, pp. 83-89.
9. Degtyareva V.A., Ivanov M.V., Barabanov A.A. Social partnership and institutionalization of corporate social responsibility as a factor in the effectiveness of regional policy // Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika. 2021, vol. 19, no. 2, pp. 246-263.
10. Tikhonova N.E., Karavay A.V. The impact of the economic crisis of 2014–2016 on the employment of Russians // Monitoring obshchestvennogo mneniya: Ekonomicheskie i social'nye peremeny. 2017, no. 2, pp. 1-17.
11. Humanistic landmarks of Russia / ed. L.I. Abalkina, A.V. Barysheva, D.E. Sorokin. Moscow: Institute of Economics RAS, 2002. 391 p.
12. Akhmetov V.Ya., Galikeev R.N. Prospects for the socio-economic development of rural areas in the context of digitalization of the economy // Vestnik Evrazijskoj nauki, 2019, no. 6, <https://esj.today/PDF/03ECVN619.pdf>

13. Social stability of the region: Diagnostics and development issues. Monograph. R.M. Sadykov (ed). Ufa, ISEI UFITS RAN, 2017. 188 p.

14. Structurization of the economic space of the region: essence, factors, design: / R.F. Gataullin, M.N. Isyanbaev, R.G. Safiullin [i dr.]. Ufa: ISEI UFITS RAN, 2016. 216 p.

15. Socialization of the economy as a factor in the social development of the region: Monograph / ed. ed.

Dr. Phil. sciences, prof., acad. AN RB F.S. Fayzullina. Ufa: ISEI UFITS RAN, 2019. 298 p.

16. Priority trajectories of the social development of the region in the context of the socialization of the economic system: a collective monograph / ed. ed. Dr. Phil. sciences, prof., acad. AN RB F.S. Fayzullina. Ufa: ISEI UFITS RAN, 2020. 224 p.



SOCIO-ECONOMIC PREREQUISITES FOR THE MODIFICATION OF LABOR CAPITAL IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION AND SOCIALIZATION OF THE ECONOMY

© V.Ya. Akhmetov, R.M. Sadykov

Institute of Social and Economic Researches – Subdivision of the Ufa Federal Research Center
of the Russian Academy of Sciences,
71, prospekt Oktyabrya, 450054, Ufa, Russian Federation

The need for a qualitative update of the characteristics of labor capital in the conditions of digitalization of the region's economy is due to the search for the necessary opportunities for accumulation and use of human potential, preservation and prolongation of the life cycle of labor resources. The modification of labor capital is expressed in increasing the role and transformation of the qualities of an employee not only as an object, but also as a subject of the labor process, changing its characteristics and socially responsible orientation. The purpose of this study is to analyze the process of qualitative renewal of the characteristics of labor capital in the conditions of digitalization and socialization of the economy of the region, to identify the main prerequisites, determinants and factors of its modification. The study revealed the causes and factors of qualitative renewal of labor capital in the conditions of digitalization and socialization of the economy, including: improvement of the structure of labor capital, development of social factors of the organization, improvement of working conditions, development of labor and social activity. The main characteristics and sources of labor capital development are identified: educational and professional level, health and professional longevity, sanitary and hygienic conditions and a healthy production environment, labor and creative activity, social responsibility and participation in management. The authors determined that the qualitative renewal of labor capital is determined, first of all, by changes in the structure of organizations and working conditions, the type and characteristics of employees, the role of the collective in creating economic wealth, social progress and is expressed in increasing the role of the employee's personality, changes in his socially responsible orientation. The active participation of personnel in production management is an important element of the humanization of social and labor relations and the modification of labor capital. Innovations in labor and employee characteristics are due to the requirements for personnel from modern advanced generations of labor tools, innovative technologies, and digitalization of the economy. Modern innovative production and digitalization of the economy require constant professional development. In addition, there is a need for competent employees with better professional abilities. The human factor is turning into the main source and impetus of economic and social development.

Keywords: digitalization of the regional economy, labor capital, modification of labor capital, labor activity, social activity, determinants and factors of modification, region, Republic of Bashkortostan.