

УДК 331.5

DOI: 10.31040/2222-8349-2020-0-4-106-111

ТРАНСФОРМАЦИЯ КОНЪЮНКТУРЫ РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

© Н.Г. Вишневская, О.В. Алешкина

В статье проанализированы процессы, происходящие сегодня на рынке труда в мировом масштабе, в России и Республике Башкортостан. Изменяющиеся демографические пропорции, пенсионная реформа, миграционные процессы, интенсивное развитие производственных технологий, автоматизация, использование искусственного интеллекта – все эти факторы, безусловно, трансформируют конъюнктуру рынка труда. Меняется содержание профессий, структурные сдвиги в экономике приводят к ликвидации ряда специальностей и возникновению новых, ранее несуществующих. Для соответствия предложения трудовых ресурсов современным требованиям экономики необходимы новые компетенции работников, постоянное повышение квалификации либо переобучение. Под новые требования конъюнктуры рынка труда должны приспособляться образовательные учреждения для удовлетворения потребностей рынка рабочей силы в квалифицированных специалистах, обладающих актуальными знаниями и навыками.

Серьезные изменения на рынке труда в условиях распространения новой коронавирусной инфекции коснулись большинства стран мира, в том числе и России. Длительный период ограничений в большинстве отраслей отражается на экономических показателях деятельности предприятий, возможностях развития, количестве необходимых работников. Ситуация с пандемией ярко демонстрирует, насколько нестабилен современный рынок труда; как события, произошедшие в одной стране мира, способны пошатнуть все равновесие, даже в достаточно стабильных и прочных экономических системах.

В статье проанализирована ситуация на рынке труда Республики Башкортостан. Освещены основные проблемы региона в этом направлении. Анализ ситуации на регистрируемом рынке труда показал, что за 8 месяцев 2020 года численность официально зарегистрированных безработных выросла в 5 раз, уровень регистрируемой безработицы вырос в 5.5 раза, напряженность на рынке труда – в 3 раза. В условиях ухудшения экономической ситуации, вызванной неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, осложнилась ситуация с трудоустройством граждан. Анализ показал, что в течение нескольких лет уровень трудоустройства стабильно держался на уровне 70%, а к сентябрю 2020 года составил 17.4%.

В настоящее время рынок труда России ощущает на себе последствия экономического кризиса, вызванного неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Кризис меняет формы занятости, она становится дистанционной, удаленной, нестандартной, появляются онлайн-профессии. Структура спроса на рабочую силу меняется. Трудовые ресурсы будут либо перестраиваться, либо пополнять текущий рынок труда. В этих условиях роль государства значительно растёт, и не вызывает сомнений необходимость разработки антикризисного плана регулирования рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, спрос, конъюнктура, предложение, цифровизация, кризис, пандемия, автоматизация, технология, рабочая сила, квалификация.

Рынок труда как часть динамично меняющейся экономической системы неизбежно ощущает на себе перемены, происходящие в отечественной экономике, и зависит от множества факторов, в частности, экономических, политических, социальных, институциональных, инновационных и других. Данный вопрос является предметом изучения зарубежных и отечественных ученых.

Влияние активного использования цифровых технологий на рынок труда рассмотрено в работах Харальда Кайзера, Петера Гердеманна и др. [1]. Одна из ведущих мировых консалтинговых компаний «Accenture» (Ирландия) видит обеспечение эффективной занятости населения через интегрированный виртуальный рынок труда. Б. Чисвик, П. Миллер в «Справочнике по международной экономике» связывают эконо-

ВИШНЕВСКАЯ Нина Геннадьевна – д.э.н., УФИЦ РАН, e-mail: Vng36@yandex.ru

АЛЕШКИНА Ольга Вячеславовна – к.э.н., Башкирский государственный университет; Институт экономики, финансов и бизнеса, e-mail: Aleshkina_o@mail.ru

мические процессы и ситуацию на рынке труда с международной миграцией [2]. Неравенство на рынке труда изучается в работе К.Т. Лейхт с соавторами, при этом анализируется социальное неравенство во всем мире, моделирование профессиональной мобильности, изменение характера систем социальной стратификации в современной глобальной и региональной экономике [3]. В статье М. Луккезе, М. Пианта рассмотрены вопросы влияния пандемии коронавируса на экономику, исследуются экономические последствия в условиях финансовой нестабильности, экономический спад, снижение доходов и политические проблемы [4]. А.Дж. Браун, Дж. Кёттл предлагают новую классификацию активных программ рынка труда в зависимости от их целей, актуальности и экономической эффективности в течение обычного периода времени, кризиса и восстановления экономики [5].

Цифровизация ведет к масштабным преобразованиям рынка труда во всем мире. Необходимо сокращать цифровой разрыв в обществе и предоставить возможность менее образованным людям приобрести необходимые навыки и тем самым возможность конкурировать на рынке труда. Сегодня интенсивно происходит смена рабочих функций, традиционно выполняемых людьми: повсеместное использование искусственного интеллекта, автоматизация, робототехника.

Можно выделить наиболее весомые причины цифровизации экономики:

- постоянное развитие технологий;
- возможности замены человеческого труда, как физического, так и интеллектуального;
- события, создающие серьезную проблему или угрозу для существующих систем (финансовый кризис, стихийные бедствия, пандемия).

Большинство исследований, посвященных влиянию технологических достижений на рынок труда, ясно демонстрируют, что происходящие процессы влияют на все большее количество рабочих мест во всех сегментах занятости.

Итак, общества на всех уровнях – глобальном, национальном, региональном, местном – должны адаптироваться под требования трансформации рынка труда.

За последние два десятилетия произошла значительная смена технологий – от промышленных компьютеров к персональным, от стационарных компьютеров к портативным, от разработки приложений, ориентированных на

мобильные устройства, к разработке приложений с использованием искусственного интеллекта. Темпы и масштабы изменений только увеличиваются. Десять лет назад было почти невероятно предсказать, как далеко мы продвинемся, основываясь только на истории развития технологий. Например, рядовой смартфон текущего поколения на порядок мощнее суперкомпьютера середины восьмидесятых годов прошлого века. Кроме этого, современный уровень глобальной информатизации меняет систему коммуникаций, ценности и даже нормы культуры.

Некоторые профессии исчезнут, появятся новые, причем данный процесс будет происходить с каждым годом быстрее, и предприятиям необходимо учитывать это, чтобы оставаться эффективными. Сложно однозначно предсказать, какие категории должностей будут пользоваться спросом, и сделать прогнозы на опережение. Изменение рабочего процесса посредством перехода к цифровой экономике изменит отношения между работодателем и работником. Активно используются возможности дистанционной занятости; сегодня компании могут собирать команды «в облаке» для продаж, поддержки клиентов и многих других задач. Для этого требуются специальные навыки, а значит, и реформирование системы образования.

По мере развития интеллектуальных технологий все более актуальной становится оценка интеллектуального капитала предприятия, региона, страны. Для современной экономики характерны:

- постоянная модернизация и инновационное движение;
- формирование экономики, основанной на знаниях;
- развитие национальной инновационной системы, необходимость разработки и внедрения новейших знаний и технологий, использование их в производстве;
- повышение эффективности регионального управления в условиях цифровизации [6].

В инновационно-информационной экономике интеллектуальный капитал работников становится многофункциональным и универсальным, важны стремление к постоянному росту квалификации, нацеленность на успех, лидерские качества [7].

Новая коронавирусная инфекция (COVID-19) и карантинные меры по сдерживанию пандемии оказали резкое и масштабное шоковое

воздействие на мировую экономику. Общий уровень падения мировой экономики в 2020 г. по сравнению с 2019 г. оценивается на уровне 3% (притом, что в кризисном 2009-м падение составило 2.1%) и сопровождается резким спадом частного потребления с отрицательным влиянием на производство, занятость и инвестиции. Распространение коронавируса привело к массовому закрытию компаний во всем мире, приостановке большинства производств. Около 2.6 млрд чел. (а это примерно треть населения нашей планеты) вынуждено было несколько месяцев находиться в режиме самоизоляции. При этом резко снизился спрос на многие товары и услуги, т.к. были введены жесткие ограничительные меры на передвижение и социальные контакты. Серьезные потрясения затронули внутренний спрос и предложение, торговлю и финансы, а снижение экономической активности в странах с развитой экономикой в 2020 г. ожидается на уровне 7% [8].

Мировая экономика пережила множество кризисов, крупнейшим из которых можно считать Великую депрессию, разразившуюся в США и странах Европы в 30-е гг. XX в. Финансово-экономический кризис неизбежно отражается на рынке труда. Число безработных в США в 1933 г. достигло 17 млн чел., что составляло 25% всего трудоспособного населения [9]. Активное государственное вмешательство в экономику в тот период позволило выйти из сложившегося кризиса. Сегодняшний кризис, вызванный пандемией, может привести к такой же сложной ситуации на рынке труда, как в период Великой депрессии. Безработица в США достигла 14.7% в апреле 2020 г. из-за пандемии коронавируса, что стало худшим результатом со времен Великой депрессии, пишет *The Washington Post* со ссылкой на Министерство труда США [10].

Кризис на рынке труда неизбежен практически во всех странах мира. «...По меньшей мере 300 миллионов трудящихся потеряли средства к существованию, а еще миллионы по-прежнему находятся в опасности. В одном только формальном секторе экономики во втором квартале 2020 г. было занято на 305 миллионов меньше работников по сравнению с аналогичным периодом 2019 года», – говорится в Докладе ООН «Комплексное реагирование Организации Объединенных Наций на COVID-19» [11]. Исследовательский холдинг «Romir» и Gallup International представили данные глобального исследования

изменений финансового положения населения мира в период пандемии. В ходе опроса около 17 тыс. чел. в 18 странах мира, в т.ч. и в России, 37% опрошенных, заявили, что серьезно потеряли в доходах, а 15% признались, что остались без работы. При этом 12% заявили, что начали работать неполный рабочий день, а 28% – что прекратили работу полностью, но, как они надеются, временно [12]. В России в связи с пандемией коронавируса 20% работающих по найму полностью или частично потеряли в трудовых доходах, следует из опубликованных результатов опроса компании «ИНФОМ», проведенного по заказу Центробанка России.

Региональные рынки труда в разной степени ощутили на себе спад экономики, вызванный ухудшением эпидемиологической ситуации. Анализ ситуации на регистрируемом рынке труда Республики Башкортостан показал, что за 8 месяцев 2020 г. численность официально зарегистрированных безработных выросла в 5 раз, уровень регистрируемой безработицы вырос в 5.5 раза (с 1.2 до 6.7%), напряженность на рынке труда выросла в 3 раза.

Ситуация на рынке труда Республики Башкортостан и до пандемии была сложной. Исследование РИА-рейтинг показало, что Башкирия заняла последнюю строчку – 85-ю – в рейтинге регионов по числу созданных рабочих мест. За последние три года (2017–2019 гг.) в республике сократилось 85 тысяч рабочих мест [13]. В течение последних 10 лет в регионе наблюдается профессиональный и территориальный дисбаланс на рынке труда. Особенно остро ситуация складывается с миграцией трудовых ресурсов. Республика Башкортостан относится к числу регионов со значительным объемом выезда граждан на работу в другие субъекты Российской Федерации. Такая ситуация наблюдается в регионе уже более 10 лет. Регион стабильно входит в тройку лидеров по потере трудовых ресурсов вследствие миграции [14].

В условиях ухудшения экономической ситуации, вызванной неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, осложнилась ситуация с трудоустройством граждан. Приостановление и закрытие части предприятий и организаций, сокращение рабочих мест привели к снижению уровня трудоустройства безработных граждан. Анализ показал, что в течение нескольких лет уровень трудоустройства стабильно держался на уровне 70%, а на 01.09.2020 г. составил 17.4%, что означает снижение в 4 раза.

Ситуация на регистрируемом рынке труда Республики Башкортостан (по данным Информационного портала занятости населения Министерства семьи и труда РБ)

Период	Численность зарегистрированных безработных (чел.)	Уровень регистрируемой безработицы (%)	Напряженность на рынке труда (число незанятых граждан на 1 вакансию)
На 01.01.2014	23915	1.2	0.8
На 01.01.2015	23044	1.16	0.8
На 01.01.2016	26078	1.29	1.2
На 01.01.2017	23598	1.17	0.8
На 01.01.2018	20674	1.03	0.5
На 01.01.2019	19591	0.98	0.5
На 01.01.2020	18259	0.94	0.5
На 01.04.2020	19588	1.0	0.5
На 01.06.2020	68235	3.6	2.0
На 01.09.2020	126214	6.66	3.1

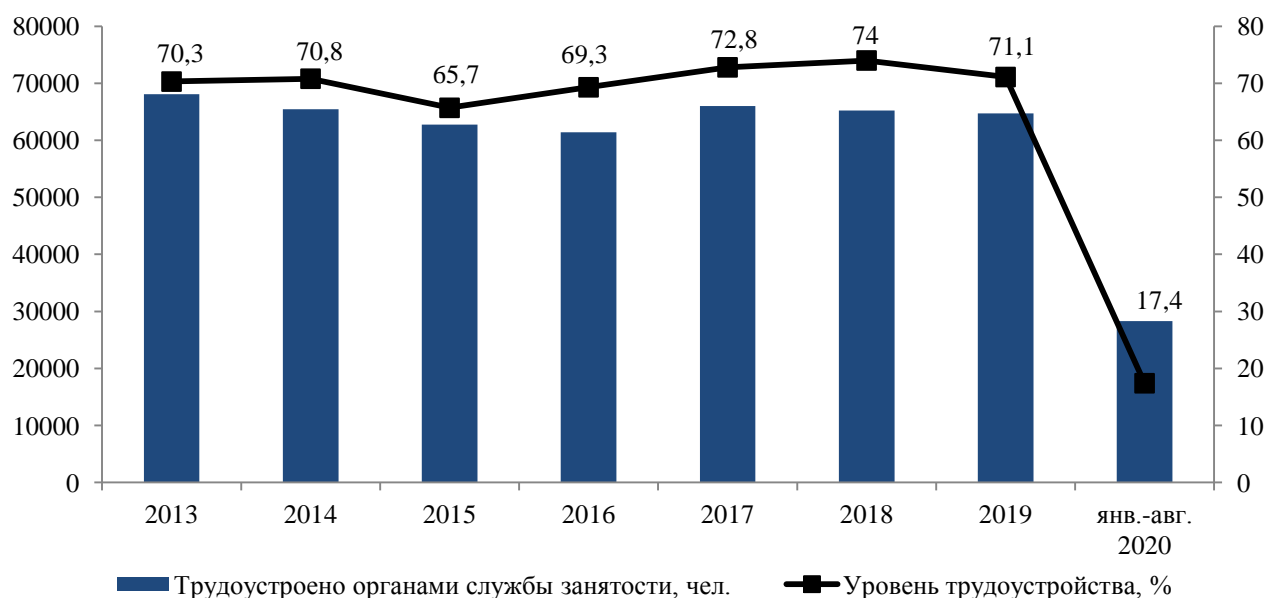


Рис. 1. Показатели трудоустройства лиц, обратившихся в поиске работы в органы государственной службы занятости Республики Башкортостан (по данным Информационного портала занятости населения Министерства семьи и труда РБ)

В настоящее время рынок труда России «застыл» и ждет последствий экономического кризиса, вызванного неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Сложно дать однозначные прогнозы по уровню безработицы и напряженности на рынке труда, но с уверенностью можно сказать, что прежде всего работу потеряют представители сферы туризма, услуг и торговли. Наиболее уязвимы в данной ситуации предприятия малого и среднего бизнеса. Кризис меняет и формы занятости, она становится дистанционной, удаленной, нестандарт-

ной, появляются онлайн-профессии. В этих условиях работать смогут определенно не все. У части рабочей силы не позволит профессия, у других – уровень квалификации. Все это повлечет за собой изменение конъюнктуры рынка труда [15]. Структура спроса на рабочую силу будет меняться. Трудовые ресурсы будут перестраиваться либо пополнять текущий рынок труда. В этих условиях роль государства значительно растет, и не вызывает сомнений необходимость разработки антикризисного плана регулирования рынка труда.

Литература

1. Kayser H. and others. Accelerating labour market transformation. June 26, 2017. URL: https://www.g20-insights.org/policy_briefs/accelerating-labour-market-transformation/ (дата обращения 04.10.2020).
2. Chiswick B., Miller P. Handbook of the Economics of International Migration. Volume 1B. 1st Edition. North Holland, 2014. 888 p.
3. Leicht K.T. Research in Social Stratification and Mobility. Volume 23. 1st Edition. JAI Press, USA, 2005. 392 p.
4. Lucchese M., Pianta M. The Coming Coronavirus Crisis: What Can We Learn? // *Intereconomics* 55. 98–104 (2020). URL: <https://doi.org/10.1007/s10272-020-0878-0> (дата обращения 03.10.2020).
5. Brown, A.J., Koettl, J. Active labor market programs – employment gain or fiscal drain? *IZA J LaborEcon* 4. 12 (2015). URL: <https://doi.org/10.1186/s40172-015-0025-5> (дата обращения 04.10.2020).
6. Алешкина О.В., Тимирбаева О.О. Интеллектуальный капитал: определение и его особенности // *Вектор экономики*. 2018. № 2 (20). С. 30–37.
7. Алешкина О.В. Влияние интеллектуального капитала на экономику региона // *Экономика и управление: научно-практический журнал*. 2019. № 1 (145). С. 22–25.
8. Бондаренко Н.Е. Российский рынок труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции: тенденции, вызовы и государственное регулирование // *Инновации и инвестиции*. 2020. № 7. С. 63–69.
9. Лапонов А.В. Великая депрессия и ее преодоление // *Мир новой экономики*. 2013. № 2. С. 34–39.
10. U.S. unemployment rate soars to 14.7 percent, the worst since the Depression era. URL: <https://www.washingtonpost.com/business/2020/05/08/april-2020-jobs-report/> (дата обращения 01.10.2020).
11. Комплексное реагирование Организации Объединенных Наций на COVID-19. URL: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/comprehensive_response_to_covid-19_russian.pdf (дата обращения 03.10.2020).
12. Ромир/Гэллуп интернешнл: изменение финансового положения землян в период пандемии, по данным Romir и Gallup International. URL: <https://romir.ru/studies/romirgellap-interneshnl-izmenenie-finansovogo-polojeniya-zemlyan-v-period-pandemii-po-dannym-romir-i-gallup-international> (дата обращения 01.10.2020).
13. Рейтинг регионов по числу созданных рабочих мест – 2020. URL: <https://riarating.ru/infografika/20200414/630165163.html> (дата обращения 03.10.2020).
14. Вишневская Н.Г. Спрос на региональном рынке труда: анализ современных тенденций // *Экономика и управление: научно-практический журнал*. 2018. № 3 (141). С. 70–74.

14. Вишневская Н.Г. Конъюнктура регионального рынка труда: проблема дисбаланса профессий // *Уровень жизни населения регионов России*. 2016. № 3 (201). С. 55–66.

References

1. Kayser H., Ey M., Gerdemann P., Kuz S., Müller J., Navrade F., Pannewick N., Sriatsav N., Sayed M. Accelerating labour market transformation. June 26, 2017. Available at: https://www.g20-insights.org/policy_briefs/accelerating-labour-market-transformation/ (accessed October 4, 2020).
2. Chiswick B., Miller P. Handbook of the economics of international migration. Vol. 1B. First edition. North Holland, 2014. 888 p.
3. Leicht K.T. Research in social stratification and mobility. Vol. 23. First edition. JAI Press, USA, 2005. 392 p.
4. Lucchese M., Pianta M. The coming coronavirus crisis: What can we learn? *Intereconomics*, 2020, vol. 55, pp. 98–104. URL: <https://doi.org/10.1007/s10272-020-0878-0> (accessed October 3), 2020.
5. Brown A.J., Koettl J. Active labor market programs – employment gain or fiscal drain? *IZA J. Labor Econ*, 2015, vol. 4, no. 12. Available at: <https://doi.org/10.1186/s40172-015-0025-5> (accessed October 4, 2020).
6. Aleshkina O.V., Timirbaeva O.O. Intellectual capital: Determination and features. *Vektor ekonomiki*, 2018, no. 2 (20), pp. 30–37.
7. Aleshkina O.V. Influence of intellectual capital on the region’s economy. *Ekonomika i upravlenie: nauchno-prakticheskiy zhurnal*, 2019, no. 1 (145), pp. 22–25.
8. Bondarenko N.E. The Russian labor market during the pandemic coronavirus: Trends, challenges and government regulation. *Innovatsii i investitsii*, 2020, no. 7, pp. 63–69.
9. Laponov A.M. The Great Depression and its overcoming. *Mir novoy ekonomiki*, 2013, no. 2, pp. 34–39.
10. U.S. unemployment rate soars to 14.7 percent, the worst since the Depression era. Available at: <https://www.washingtonpost.com/business/2020/05/08/april-2020-jobs-report/> (accessed October 1, 2020).
11. UNDP integrated response to COVID-19. Available at: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/comprehensive_response_to_covid-19_russian.pdf (accessed October 3, 2020).
12. Romir/Gallup International: Change in financial status of the Earth people during the pandemic according to Romir & Gallup International. Available at: <https://romir.ru/studies/romirgellap-interneshnl-izmenenie-finansovogo-polojeniya-zemlyan-v-period-pandemii-po-dannym-romir-i-gallup-international> (accessed October 1, 2020).

13. Regional rating by the number of jobs created – 2020. Available at: <https://riarating.ru/infografika/20200414/630165163.html> (accessed October 3, 2020).

14. Vishnevskaya N.G. Demand on regional labour market: Analysis of modern trends. *Ekonomika i*

upravlenie: nauchno-prakticheskiy zhurnal, 2018, no. 3 (141), pp. 70–74.

15. Vishnevskaya N.G. Regional labour market environment: The problem of profession imbalance. *Uroven zhizni naseleniya regionov Rossii*, 2016, no. 3 (201), pp. 55–66.



LABOUR MARKET TRANSFORMATION UNDER MODERN CONDITIONS

© N.G. Vishnevskaya¹, O.V. Aleshkina²

¹ Ufa Federal Research Centre, Russian Academy of Sciences,
71, prospekt Oktyabrya ,450054, Ufa, Russian Federation

² Bashkir State University, Institute of Economics, Finance and Business,
3/4, ulitsa Karla Marksa, 450076, Ufa, Russian Federation

The article analyzes the current processes on the global labor market in Russia and the Republic of Bashkortostan. Changing demographic proportions, the pension reform, migration processes, intensive development of production technologies, automation, the use of artificial intelligence - all these factors are undoubtedly transforming the labor market environment. The content of occupation is changing, structural changes in the economy lead to the dropping-out of a number of specialties and the emergence of new ones, which did not exist before. To match the supply of labor resources to the modern requirements of the economy, new competencies of workers as well as continuous training or retraining are required. Educational institutions have to adapt to the new requirements of the labor market environment to meet the needs of the labor market for qualified specialists with relevant knowledge and skills.

Major changes in the labor market amid the spread of the new coronavirus infection have affected most countries of the world economy, including Russia. A long period of restrictions in most industries is reflected in the economic indicators of enterprises, development opportunities, and the number of required workers. The situation with the pandemic clearly demonstrates how unstable the modern labor market is; how events that occur in one country in the world are capable of undermining the whole balance, even in fairly stable and durable economic systems.

The article analyzes the situation on the labor market of the Republic of Bashkortostan. The main problems of the region in this direction are highlighted. The analysis of the situation in the registered labor market showed that in 8 months of 2020 the number of officially registered unemployed increased 5 times, the level of registered unemployment increased 5.5 times, tension in the labor market increased 3 times. In the context of a worsening economic situation caused by an unfavorable epidemiological situation, the situation with the employment of citizens has become more complicated. The analysis showed that for several years the employment rate remained stable at 70%, and by September 2020 it was 17.4%.

Currently, the labor market in Russia experiences the consequences of the economic crisis caused by the unfavorable epidemiological situation. The crisis is changing the forms of employment, which is becoming remote, non-standard, online professions appear. The structure of labor demand is changing. Labor resources will be rebuilt or replenish the modern labor market. In these conditions, the role of the state is growing significantly and there is no doubt in the need of the development of the anti-crisis plan for the labor market's regulation.

Key words: labour market, demand, market environment, supply, digitalization, crisis, pandemic, automation, technology, labour force, qualifications.